

eerder gezegd bestaat een arbocatalogus uit handleidingen waarmee werkgever en werknemer in het eigen bedrijf aan de slag kunnen. Werkgeversorganisaties en vakbonden van bakkerijen en zoetwarenindustrie hebben daarom besloten vanaf nu liever te willen spreken van een oplossingenboek.

Om dit oplossingenboek te ontwikkelen is een werkgroep samengesteld waarin werkgevers en werknemers betrokken zijn. Het project wordt geleid door de afdeling arbeid van het Productschap Akkerbouw.

### **Onderwerpen**

Voordat gestart kan worden met het daadwerkelijk beschrijven van risico's en oplossingen moet een keus gemaakt worden uit de meest belangrijke risico's van een sector.

De werkgroep heeft op basis van haar kennis van de sector en op basis van andere informatie zoals verzuimcijfers, kennis van beroepsziekten, arboconvenanten en bezoeken van de Arbeidsinspectie de volgende onderwerpen geselecteerd:

#### **1. Lichamelijke belasting**

Denk daarbij aan het tillen van zakken meel of het maken van repeterende bewegingen aan een lopende band. Ook langdurig staan is belastend voor het lichaam, net als voorovergebogen of gedraaid werken. Bij het oplossen van deze problemen zijn soms heel eenvoudige middelen al heel doeltreffend. Een mooi voorbeeld is de koekjesschep waarmee koekjes niet meer met de hand van de lopende band gepakt hoefden te worden maar met een schepje. Hierdoor krijgen veel minder mensen last van hun duim en wijsvinger.

In de werkwijzer "RSI en lichamelijke belasting", die ontwikkeld is tijdens het arboconvenant voor zoetwarenindustrie staan veel praktische oplossingen die ook gebruikt kunnen worden bij bakkerijen.

#### **2. Machineveiligheid**

Werken met machines brengt risico's met zich mee waar je goede afspraken over moet maken. De

checklist machineveiligheid voor de zoetwarenindustrie is een mooi voorbeeld van een praktische oplossing die ook toepasbaar gemaakt kan worden voor bakkerijen.

#### **3. Arbeidsklimaat**

Bij het werken in een bakkerij of in de zoetwarenindustrie heb je soms te maken met **warmte** of juist **kou**, met **hard geluid** of met **stof**. In de bakkerijen is veel bekend over stofproblematiek. Er zijn een stofbeheersingsplan en een ATEX handleiding ontwikkeld die beiden een plaats krijgen in het oplossingenboek.

#### **Betrokkenheid van de achterban**

U moet straks met het oplossingenboek kunnen werken, dat betekent dat de problemen herkenbaar moeten zijn en de oplossingen bruikbaar. Wij zullen daarom de achterban actief betrekken bij de ontwikkeling van het oplossingenboek door dagen te organiseren voor preventiemedewerkers. Tijdens deze dagen zullen oplossingen van de werkvloer verzameld worden. Deze zullen door een team van deskundigen beoordeeld worden en, als ze voldoen aan de regelgeving, worden opgenomen in het oplossingenboek. Op deze manier verzamelen we oplossingen die in de praktijk getest zijn.

#### **Oproep**

Maar de werkgroep is natuurlijk ook geïnteresseerd in uw mening. Heeft u op- of aanmerkingen over de keuze die de werkgroep gemaakt heeft ten aanzien van de onderwerpen voor het oplossingenboek of heeft u ervaringen of ideeën die in de praktijk werken en efficiënt blijken te zijn, laat het ons dan weten.

Bellen: Tineke Rens 070-3708473 of

Kees Lommers tel 070-3708454

Mailen: [arbeid@hpa.agro.nl](mailto:arbeid@hpa.agro.nl)



**Arbeidsomstandigheden  
in de bakkerij en  
zoetwarenindustrie**

## Inleiding

Met deze folder willen wij u informeren over de ontwikkeling van het oplossingenboek voor bakkerijen en zoetwarenindustrie. Tevens willen we u als werkgever en werknemer uitnodigen om mee te denken over uw arbeidsomstandigheden.

## Allereerst de achtergronden

In de arbowet (arbeidsomstandighedenwet) staan rechten en plichten van werkgever en werknemer beschreven om samen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te zorgen. Deze arbowet is vanaf 1 januari 2007 veranderd.

Werkgevers en werknemers krijgen nu meer mogelijkheden dan voorheen om zelf invulling te geven aan de wijze waarop ze in de eigen sector aan de wetgeving voldoen. Dit heeft als voordeel dat binnen de onderneming een arbobeleid gevoerd kan worden dat rekening houdt met de specifieke kenmerken van de sector. Een bakkersbedrijf verschilt nu eenmaal van een metaalbedrijf.

## De rol van de overheid

De overheid zorgt voor een wettelijk kader met zo min mogelijk regels en zo weinig mogelijk administratieve lasten. De overheid stelt doelvoorschriften vast. Dit is het niveau van bescherming dat werkgevers moeten bieden aan hun werknemers, zodat zij veilig en gezond kunnen werken. Deze doelvoorschriften worden zoveel mogelijk concreet beschre-



ven. Zoals het voorschrift om maatregelen te nemen als het gevaar bestaat om 2,5 meter of meer te vallen, of als het geluidsniveau op de arbeidsplaats hoger is dan 80 decibel.

## De rol van werkgeversorganisaties en vakbonden

Werkgeversorganisaties en vakbonden maken samen afspraken over de wijze waarop zij binnen uw sector of branche invulling geven aan de doelvoorschriften van de overheid. Deze afspraken kunnen zij vastleggen in een arbocatalogus. Ook zijn zij verantwoordelijk voor

de vormgeving, inhoud en beschikbaarheid van een arbocatalogus.

## Hoe ziet een arbocatalogus er uit

Een arbocatalogus bevat afspraken die werkgevers en werknemers samen over veilige en gezonde arbeidsomstandigheden hebben gemaakt. Het zijn praktische, toegankelijke handleidingen waarin staat met welke middelen een onderneming kan voldoen aan de wettelijke bepalingen (doelvoorschriften) voor veilig en gezond werken.

Werkgeversorganisaties en vakbonden stellen deze handleidingen zelf op. Een arbocatalogus bevat bijvoorbeeld maatregelen die aan een veilig en gezond werkklimaat hebben bijgedragen, normen uit (wetenschappelijke) onderzoeken, praktijkoplossingen die

hun waarde al hebben bewezen, NEN-normen, brancherichtlijnen, convenanten, jurisprudentie, oplossingen uit andere catalogi of huidige arbobeleidsregels. Zodra de arbocatalogus is opgesteld, wordt deze getoetst door de arbeidsinspectie. Na goedkeuring gelden de regels van de arbocatalogus voor de betreffende sector.

## Van arbocatalogus naar oplossingenboek

De werkgeversorganisaties en vakbonden van bakkerijen en zoetwarenindustrie hebben met elkaar afgesproken dat zij samen een arbocatalogus voor hun sectoren willen maken omdat er veel overeenkomsten zijn in de arbeidsomstandigheden. Natuurlijk zijn er ook veel verschillen, daarom zal in de arbocatalogus duidelijk aangegeven worden voor welke doelgroep de beschreven risico's van toepassing zijn. Zoals

